

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Лидерство и командообразование»
для обучающихся 2024 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат)
форма обучения очно-заочная
2026- 2027 учебный год.**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
5 семестр		
1.	Понятие группы ¹ . Признаки группы. Причины объединения в группы. Классификация групп. 3 типа формальных групп. Характеристики неформальных групп. Модель Дж. Хоманса. Взаимодействие формальной и неформальной групп по Скотту и Дэвису. Нормы. Классы групповых норм. Власть групповых норм. Процесс формирования групповых норм. Значение групповых норм. Детерминанты групповой сплочённости. Конформизм. Идиосинкразический кредит ²	4
2.	Понятие команды. ¹ Характеристики по Дж.Катценбаху и Дж. Хэкману. Типы команд по Дж.Хэкману, А. Эдмондсон, Р. Рэтлиффу, Т. Ю. Базарову, Д. Клаттербаку. Бизнес-модель команды. Факторы эффективности команды. Групповая динамика. 5 уровней айсберга групповой динамики по Б. Рэдди. Модель групповой динамики Б. Такмана и М.Дженсен. Модели групповой динамики К. Левина, Дж. Уитмора, К. Джерсик. А.Дрекслера и Д. Сиббета. Групповые эффекты (эффекты принятия групповых решений). Роли в команде по Шиндлеру, Белбину, Марегриссону-МакКену, де Боно. Типология ролей в команде Р. Барреры. Методы командообразования. ²	4
3.	Понятие лидера и лидерства ¹ . Роли менеджера по Г.Минцбергу. Отличия менеджера от лидера. Понятие власти. Источники власти по Френчу и Рейвену, по Юклу и Фалбу, по Хэйлсу. Асимметрия власти. Теории лидерских черт (Р. Стогдилл, У. Беннис). Лидерские стили по К. Левину. Теория X и Y Д. Макгрегора. Стили управления по Т.Коно. Стили управления по Р. Лайкерту. Модели университетов штатов Огайо и Мичиган. Управленческая решётка Блейка и Моутон. Модель Херси-Бланшара. Модель Б. Реддина. Теория «путь-цель» Митчела-Хауса. Модель Стинсона-Джонсона. Континуум лидерства Таненбаума-Шмидта. Ситуационная модель Ф.Фидлера. Модель Врума-Йеттона-Яго. Атрибутивное лидерство. Теория атрибуции Хайдера. Ковариационная модель Келли. Модель Митчела и Вуда. Модель Доббинса и Расселла. Харизматическое лидерство. Теория атрибуции Конгера и Канунго. Теория харизматического лидерства Хауса Теория. Я-концепции Шамира. Трансакционное лидерство. Трансформационное. Модель Басса (4I). 6 эмоциональных стилей по Д. Гоулману. Резонансное лидерство по Р.Бояцису и Э.Макки. Типологии лидеров А.-В.Шеера, де Боно, Адизеса. Теория U Отто Шармера. ²	4

4.	Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства ¹ . Пятиуровневая иерархия лидерских способностей по Дж. Коллинзу. Трубопровод лидерства. Модель Ф.ЛаФасто и К. Ларсона. Модель 7Т М. Ломбардо и Р.Эйчингера. Модель GRPI-TPC. Диссонансное лидерство (Бояцис, Макки). Лидерские деструкторы по Дотлиху и Кейро. Лидерские патологии (Манфред Кетс де Врис). Патологии команды по А.И. Пригожину. Пороки команды по П. Ленсиони. ²	4
	Итого	16

¹ – тема занятия

² – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева